

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 40.04.01 *Юриспруденция* профиль (направленность): *Уголовного права, процесса и криминалистики.*

Дата проведения исследования: 01.08.2025 – 01.09.2025.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных

программ СибУПК. Анкеты заполнили 16 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Управление Министерства внутренних дел России по городу Новосибирску, г. Новосибирск;
2. Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Новосибирской области, г. Новосибирск;
3. Федеральное государственное казенное учреждение «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Новосибирской области», г. Новосибирск;
4. Управление Федеральной налоговой службы по Новосибирской области, г. Новосибирск;
5. Отдельный батальон охраны и конвоирования подозреваемых и обвиняемых Управление Министерства внутренних дел России по городу Новосибирску, г. Новосибирск;
6. Управление судебного департамента в Новосибирской области, г. Новосибирск;
7. Арбитражный суд Новосибирской области, г. Новосибирск;
8. Новосибирский областной суд, г. Новосибирск;
9. Главное управление Федеральной службы судебных приставов по Новосибирской области, г. Новосибирск;
10. Главное управление Федеральной службы исполнения наказаний по Новосибирской области, г. Новосибирск;
11. Анжеро-Судженский городской суд, Кемеровской области. – Кузбасса, г. Анжеро-Судженск;
12. Западно-Сибирская транспортная прокуратура, г. Новосибирск;
13. Управление по обеспечению деятельности мировых судей Новосибирской области, г. Новосибирск, г. Новосибирск;
14. Адвокатское бюро «Равновесие», г. Новосибирск;
15. Оперативно поисковая служба Филиала регионального оперативно-поискового управления, г. Новосибирск;
16. Общество с ограниченной ответственностью «Вета-Гарант», г. Барнаул.

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?		
бакалавры	1	6,3
специалисты ВО	0	0
специалисты СПО	1	6,3
магистры	10	62,5
не имеет значения	4	25
ВСЕГО:	16	100
2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?		
достаточно преддипломной практики в любой организации	9	56,3
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	2	12,5
необходим опыт работы по специальности не менее года	2	12,5
опыт не обязателен	3	18,8
ВСЕГО:	16	100
3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)		
40.04.01 Юриспруденция профиль (направленность): Уголовного права, процесса и криминалистики	16	100
ВСЕГО:	16	100
4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?		
Да	0	0
Нет	16	100
ВСЕГО:	16	100
5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) практиканты обучающиеся Университета?		
Да	16	100
Нет	0	0
ВСЕГО:	16	100

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	6	37,5
В основном соответствуют (4 балла)	7	43,8
Частично соответствуют (3 балла)	2	12,5
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,3
ВСЕГО:	16	100
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	6	37,5
В основном соответствуют (4 балла)	9	56,3
Частично соответствуют (3 балла)	1	6,3
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
ВСЕГО:	16	100
8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	31,3
В основном соответствуют (4 балла)	7	43,8
Частично соответствуют (3 балла)	4	25
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
ВСЕГО:	16	100
9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	4	25
В основном соответствуют (4 балла)	9	56,3
Частично соответствуют (3 балла)	3	18,8
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
ВСЕГО:	16	100
10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	4	25
В основном соответствуют (4 балла)	6	37,5

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Частично соответствуют (3 балла)	4	25
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	6,3
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,3
ВСЕГО:	16	100
11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	6	37,5
В основном соответствуют (4 балла)	4	25
Частично соответствуют (3 балла)	4	25
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	6,3
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,3
ВСЕГО:	16	100
12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников разработке и реализации проектов?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	6	37,5
В основном соответствуют (4 балла)	5	31,3
Частично соответствуют (3 балла)	4	25
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,3
ВСЕГО:	16	100
13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников самоорганизации и саморазвитию?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	31,3
В основном соответствуют (4 балла)	6	37,5
Частично соответствуют (3 балла)	4	25
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,3
ВСЕГО:	16	100
14. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:		
<i>(Ответы приведены в текстовом виде, список остается без изменений)</i>		
15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?		
Ни одного	1	6,3
от 1 до 5	15	93,8

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
от 6 до 10	0	0
до 11 до 15	0	0
более 15	0	0
ВСЕГО:	16	100
16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?		
Да	15	93,8
Нет	1	6,3
ВСЕГО:	16	100
17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?		
Да, безусловно	14	87,5
Да, ограниченно	2	12,5
Нет	0	0
Другое...	0	0
ВСЕГО:	16	100
18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)	10	16,9
Заключение соглашений о прохождении практики	17	28,8
Проведение совместных мероприятий	12	20,3
Организация стажировок обучающихся	14	23,7
Участие в профориентационных мероприятиях организации	6	10,2
Другое...	-	-
ВСЕГО:	59	-
19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	6	9,7
Высокий уровень теоретической подготовки	12	19,4
Высокий уровень практической подготовки	7	11,3
Профессионализм	9	14,5

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	7	11,3
Высокий уровень производственной дисциплины	6	9,7
Желание выпускников работать	7	11,3
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	8	12,9
Другое...	-	-
ВСЕГО:	62	-
20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Недостаточный уровень теоретической подготовки	2	6,9
Недостаточный уровень практической подготовки	6	20,7
Недостаточный уровень владения современными технологиями	4	13,8
Недостаточный уровень коммуникативных качеств	2	6,9
Недостаточный уровень способности к командной работе и лидерских качеств	3	10,3
Недостаточный уровень способности к системному и критическому мышлению	3	10,3
Недостаточный уровень способности разработке и реализации проектов	4	13,8
Недостаточный уровень способности самоорганизации и саморазвитию	3	10,3
Недостаточный уровень производственной дисциплины	2	6,9
Другое...	-	-
ВСЕГО:	29	-

1. **Профиль выпускников и сотрудничество:** Все 16 респондентов (100%) трудоустраивают выпускников магистратуры по направлению 40.04.01 «Юриспруденция» (профиль «Уголовного права, процесса и криминалистики»), и все организации предоставляют им места для практики. Это свидетельствует о высокой релевантности программы и тесной связи с профильными работодателями.

2. **Предпочтения работодателей:** Большинство работодателей (62,5%) предпочитают при приеме на работу выпускников уровня магистратуры. Для большинства

(56,3%) достаточно опыта, полученного во время преддипломной практики, что подчеркивает важность качественной организации практической подготовки.

3. **Оценка компетенций:** Работодатели высоко оценивают уровень подготовки выпускников. Подавляющее большинство респондентов удовлетворены теоретической (93,8% - сумма «полностью» и «в основном»), практической (75,0%) подготовкой и коммуникативными качествами (81,3%). Наивысшие оценки получили теоретическая подготовка.

4. **Соответствие профессиональным стандартам:** 81,3% респондентов считают, что компетенции выпускников полностью или в основном соответствуют требованиям профессиональных стандартов.

5. **Трудоустройство и перспективы сотрудничества:** Абсолютное большинство организаций (93,8%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников за последний год и намерены продолжать их трудоустраивать в будущем. Все 16 респондентов (100%) выразили желание развивать сотрудничество с университетом, в основном в формах заключения соглашений о практике (28,8% от всех предложенных форм), организации стажировок (23,7%) и проведения совместных мероприятий (20,3%).

6. **Сильные и слабые стороны:** К ключевым достоинствам выпускников работодатели относят **высокий уровень теоретической подготовки** (19,4% от всех отмеченных сильных сторон), **профессионализм** (14,5%) и **желание к саморазвитию и самоорганизации** (12,9%). Основным недостатком, на который указали работодатели, является **недостаточный уровень практической подготовки** (20,7% от всех отмеченных слабых сторон), а также недостаточное владение современными технологиями и навыками проектной деятельности (по 13,8%).

Рекомендации:

- **Практическая подготовка:** Усилить практико-ориентированную составляющую образовательной программы за счет внедрения большего количества кейсов, симуляций реальных профессиональных ситуаций, приглашения практиков для проведения занятий.

- **Проектная деятельность и технологии:** Активнее интегрировать в учебный процесс проектные методы обучения и современные цифровые инструменты, используемые в профессиональной юридической деятельности.

- **Развитие soft skills:** Продолжать работу по развитию у студентов навыков командной работы, лидерских качеств, системного и критического мышления через групповые проекты и деловые игры.

- **Расширение сотрудничества:** Систематизировать и расширять формы взаимодействия с работодателями на основе выявленных предпочтений (стажировки, совместные мероприятия, участие в учебном процессе).